

Corso Alta Formazione | Dipartimento di Relazioni industriali e Lavoro

La gestione della parità di genere nei luoghi di lavoro: norme, procedure gestionali e certificazioni



Annuale



4
CFU

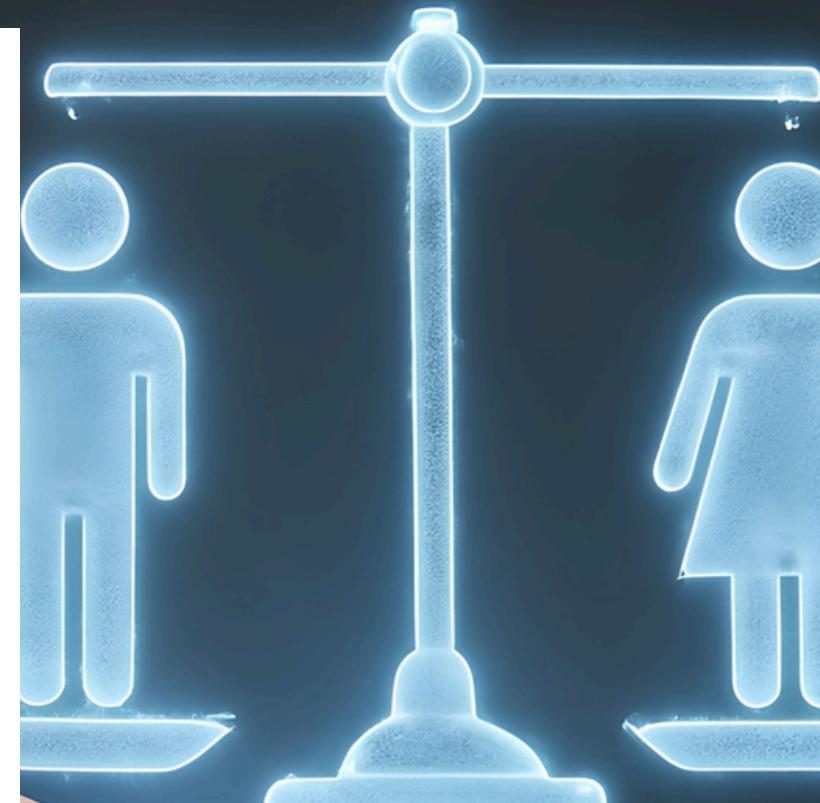


400
euro

Modalità: online

Online + Project work

Certificato: attestato di
frequenza del Corso





Dai una svolta decisiva alla tua carriera

Corso di Alta Formazione universitaria

La gestione della parità di genere nei luoghi di lavoro: norme, procedure gestionali e certificazioni

La gestione della parità di genere nei luoghi di lavoro:
norme, procedure gestionali e certificazioni

Il Corso di Alta Formazione universitaria **La gestione della parità di genere nei luoghi di lavoro: norme, procedure gestionali e certificazioni**, realizzato dal consorzio UniEticPmi in collaborazione con IUL Università Telematica degli Studi, offre ai partecipanti una comprensione approfondita e strumenti pratici per affrontare in modo efficace le tematiche relative alla parità di genere nel contesto lavorativo. In particolare, si analizza dettagliatamente la Legge n. 162/2021, che ha significativamente modificato il Codice delle pari opportunità (D.Lgs. 198/2006) e ha introdotto la Certificazione della Parità di Genere.

La struttura didattica del corso di alta formazione prevede un mix di lezioni teoriche, workshop e testimonianze aziendali.

A CHI È RIVOLTO

Il corso è pensato per far comprendere gli strumenti concettuali e operativi per rispondere efficacemente al complesso quadro normativo preposto alla gestione della parità di genere nei luoghi di lavoro e rispondere alle sfide emergenti del contesto socio-economico, che rivolge una crescente attenzione legislativa e sociale verso la parità di genere, non solo come imperativo etico e di giustizia sociale, ma anche come leva strategica per migliorare il clima aziendale, attrarre i talenti, aumentare la produttività e rafforzare la reputazione aziendale.

Titolo minimo di accesso: diploma di istruzione secondaria di secondo grado.

DESTINATARI

Il corso è indirizzato a un'ampia platea di destinatari tra cui professionisti e figure aziendali direttamente coinvolte nella gestione dell'impresa, come:

- Responsabili e specialisti HR
- Responsabili e specialisti IR
- Responsabili e specialisti HSE e sostenibilità
- Responsabili e specialisti D&I
- Consulenti del lavoro
- Consulenti d'impresa
- Imprenditori
- Titolari di piccole e medie imprese interessati a promuovere l'uguaglianza di genere all'interno delle aziende

PIANO DI STUDI

Direttore del corso: Prof. Francesco Manca
Coordinatore del corso: prof. Ph.D. Sergio Sparacia

MODULO	S.S.D.	CFU	MODULO	S.S.D.	CFU
<p>Inquadramento normativo Docente: Veronica Verzulli</p> <p>Il modulo mira a fornire una solida base di conoscenza del contesto normativo che disciplina la Parità di genere. Si analizzeranno oltre che i principi fondamentali, e le fonti normative, anche i recenti orientamenti giurisprudenziali, con un focus sulle potenziali problematiche applicative alla parità di genere nei diversi settori economici. Argomenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> 1.Divieto di discriminazione e pari opportunità: Quadro Normativo. 2.Le norme di legge in materia di parità di genere; 3.Parità di genere e trasparenza retributiva dopo la direttiva UE 970/2023; 4.Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro; 5.Politiche e piano strategico nelle imprese; 6.Obbligo di prevenzione; 7.Casi aziendali. 	GIUR-14/A	1	<p>La certificazione della parità di genere Docente: Veronica Verzulli</p> <p>Il modulo mira a fornire una solida base di conoscenza del contesto normativo e delle procedure operative della certificazione della parità di genere. Argomenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> 1.La certificazione della parità di genere: Quadro normativo - Legge 5 novembre 2021, n.162 (legge Gribaudo), che ha modificato il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità), e dalla legge 30 dicembre 2021, n. 234, art.1, commi 145-147 (legge di bilancio 2022). 2.Disamina degli atti legislativi e degli attivi amministrativi, con riferimento anche alla dottrina prevalente in materia. 3.Prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022 - Sistema gestione Parità di genere. 4.Analisi dei KPI applicati alla Parità di Genere (Cultura e strategia; Governance; Processi di gestione delle risorse umane (HR); Opportunità di crescita e inclusione delle donne in azienda; Equità remunerativa per genere; Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro); 5.Le norme tecniche: la ISO 53800: 2024 Gender equality & Empowerment; 6.Cenni incentivi e agevolazione per le imprese. 	SECS-P/13	2
<p>La violenza nei luoghi di lavoro Docente: Maria Laura Santonicola</p> <p>Il modulo si pone come obiettivo di fornire competenze per consentire di identificare e gestire i fenomeni di violenza o molestie nei luoghi di lavoro, analizzando prassi consolidate e specifiche casistiche aziendali. Argomenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> 1.Normativa sul contrasto della violenza e delle molestie sul lavoro e sulle figure affini; 2.Le molestie nella disciplina antidiscriminatoria (D.Lgs. n. 215 e n. 216 del 2003 e D.Lgs. 198/2006); 3.La violenza sul lavoro nell'Accordo quadro europeo del 26 aprile 2007; 4.Legge n. 4 del 15 gennaio 2021 di ratifica della Convenzione dell'OIL n. 190 del 2019; 5.Direttiva UE 2024/1385 del 14 maggio 2024; 6.Parità di genere e tutela della salute e della sicurezza sul lavoro. 7.Informativa whistleblowing e 231. 	IUS/04	1	<p>Project work</p>		

Iscriviti ora e trasforma
la tua carriera

Per iscriversi al corso di Alta Formazione universitaria è necessario accedere al sito www.unieticpmi.it, selezionare il corso di proprio interesse e cliccare sul pulsante “Iscriviti”. Così facendo, si verrà reindirizzati al portale di immatricolazione dell'università, in cui si potrà completare l'iscrizione in pochi passaggi.

Arricchisci la tua professionalità e migliora le tue opportunità lavorative con UniEticPmi

Il cambiamento parte da te.

- 3423395640
- 0690285219
- tutor@unieticpmi.it

